



sigmaQ

Informe de **Sostenibilidad** **2024**

sigmaq.com

sigmaQ

Sobre este informe

Este documento destaca las iniciativas y acciones implementadas en las operaciones de SigmaQ y sus divisiones en los países donde tenemos presencia productiva incluyendo El Salvador, Guatemala, Honduras y México durante el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024.

Cabe destacar que, para este reporte, se excluyen las operaciones de las adquisiciones recientes de Grupo Polytec, AGH y Visual Elements, las cuales no estuvieron dentro del alcance durante ese mismo año.

A lo largo del informe, se detallan las estrategias orientadas al bienestar social, económico y ambiental, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

Utilizando como referencia los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 2021, garantizamos un enfoque estructurado y transparente en la comunicación de nuestros avances. Además, mantenemos nuestro compromiso con los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En caso de requerir más información o aclaraciones sobre los datos presentados, puede contactarnos a través del siguiente correo electrónico: infoweb@sigmaq.com

Contáctanos



Contenido

Carta del presidente de la corporación.....	6
1 Organización.....	7
Perfil de la organización.....	8
Línea de tiempo.....	9-10
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).....	11
Cadena de valor.....	12
2 Estrategia y gobernanza de sostenibilidad.....	13
Estrategia de sostenibilidad.....	14
Ecodiseño y materiales sostenibles.....	15-16
Economía circular y bioeconomía.....	17
Reconocimientos en gestión de sostenibilidad.....	18-19
3 Materialidad.....	20
Materialidad y análisis de materialidad.....	21
Cómo definimos nuestras prioridades.....	21
Clasificación de materialidad.....	22
Mapa de materialidad.....	23
4 Medio ambiente.....	24
Política de medio ambiente.....	25
Materia prima y Certificación FSC.....	26
Materiales reciclados (Molino de papel y cartón).....	27
Materiales reciclados (Planta de envases).....	28
Agua y Cambio climático.....	29-31
Gestión de residuos.....	31

Contenido

5 Social y personas	32
Seguridad y salud en el trabajo	33
Estándares de prevención de riesgos	34
Equipos de Protección Personal (EPP) y estándares específicos	35
Administración de seguridad para contratistas	36
Programas de salud y bienestar para empleados	37-40
Crecimiento personal	41
Altos potenciales	41
Escuela de liderazgo	42
Escuela de supervisores	42
Diversidad e inclusión	43-45
6 Compromisos sociales	46
Educación que transforma vidas - Fundación Sigma	47-49
TICCIT (Trees Into Cartons, Cartons Into Trees)	50-51
Una historia con propósito: Proyecto Patitas	52-53
Centro de Atención a la Primera Infancia (CAPI) - Caminito de Paz	53
7 Tabla de contenidos GRI	55-57

"Nuestra visión es generar un impacto positivo y duradero en nuestro entorno"

A continuación presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024, en el cual, año con año se refleja nuestro firme compromiso con la sostenibilidad, la innovación y el desarrollo de las comunidades en las que operamos. En SigmaQ, creemos que el éxito empresarial va de la mano con la responsabilidad social y ambiental. Cada una de nuestras acciones está alineada con nuestra visión de generar un impacto positivo en el medio ambiente, en nuestra gente y en la sociedad.

El 2024 ha sido un año de logros significativos. Hemos fortalecido nuestras estrategias de sostenibilidad y medio ambiente a través de proyectos como TICCIT, que sensibiliza a nuestra comunidad sobre el reciclaje y la importancia de los bosques; así como mediante la innovación en ecodiseño, optimizando materiales y procesos para reducir nuestra huella ambiental.

Nuestros programas de educación han brindado más oportunidades a nuestros colaboradores y a sus familias. A través de la Fundación Sigma, materializamos que el conocimiento transforma vidas. Y con el Proyecto Patitas, contribuimos al desarrollo y la formación de nuevas generaciones y al avance del conocimiento científico en nuestras comunidades.

Implementamos políticas y espacios que fomentan un ambiente laboral justo y equitativo, como nuestros centros de lactancia y las campañas de sensibilización sobre cultura corporativa. Estas iniciativas refuerzan nuestra ética y transparencia, para asegurar que cada decisión y acción este guiada por nuestros valores de integridad y respeto.

Este reporte es testimonio de nuestro compromiso con la excelencia y la sostenibilidad, así como del impacto que podemos generar cuando trabajamos con visión clara. Nos llena de orgullo ver cómo estas iniciativas benefician nuestro entorno e impulsan el crecimiento de nuestra empresa y de las personas que forman parte de ella.

Cada logro y cada paso que damos nos acercan a un objetivo claro: **Liderar con propósito**. Seguiremos impulsando el cambio, transformando desafíos en oportunidades y generando valor para nuestras comunidades.

Henry Yari
Presidente, SigmaQ



1 Organización



Perfil de la organización



55 años
en el mercado



8 países
en los que opera



12 plantas
de producción
en América



2,650
colaboradores

"Entre 2023 y 2024, SigmaQ amplió su presencia regional mediante nuevas alianzas y adquisiciones, alcanzando un total de 18 plantas de producción y 3,986 colaboradores. Además, extendió su alcance a 9 países, con la incorporación de Canadá como nuevo país de operación. Sin embargo, los datos presentados en este informe no incluyen información de dichas incorporaciones."

En 55 años de trayectoria, hemos evolucionado para convertirnos en un referente en la industria de empaques y exhibidores en Centroamérica, México, Estados Unidos, Caribe y Asia, ofreciendo soluciones innovadoras y sostenibles para múltiples industrias. Nuestro equipo de aproximadamente 2,650 colaboradores impulsa nuestro crecimiento y garantiza la excelencia operativa que nos distingue en cada país donde operamos.

Con presencia en 9 países, nuestras plantas productivas y oficinas comerciales nos permiten atender con eficiencia y competitividad las necesidades de nuestros clientes. Nuestra oferta incluye productos, tecnologías y servicios diseñados para satisfacer las necesidades de una amplia gama de industrias, y hemos ganado una reputación por ofrecer un valor superior, confianza en todos los aspectos de nuestros productos y servicios, una experiencia excepcional para el cliente.

sigmaQ

Línea de tiempo

1957

Manuel Vahli, junto a sus hermanos Nassif, David, Moisés y Enrique, inicia **Verbi Hermanos** en Guatemala, uniéndose para distribuir productos en toda Centroamérica.

1970

Litografía Byron Zadik se une a nuestra familia en Guatemala, ampliando nuestra especialización en **empaques plásticos y productos impresos**.

1973 | 1977

Nace la **Fundación Sigma** en El Salvador y Guatemala, con el propósito de **generar un impacto positivo** en nuestras comunidades y sociedades.

1985

Specialty Products nace en El Salvador, dedicados al **diseño y fabricación de empaques y exhibidores de lujo**.



Los hermanos Vahli consolidan su visión y fundan **SigmaQ** en El Salvador, fusionando **Verbi Hermanos, Rotaflex, Cartimex e Igual** en una sola gran empresa: **SigmaQ**.

1969

Cajas y Empaques de Guatemala se incorpora a **SigmaQ**, fortaleciendo capacidad en el sector de **corrugado**.

1972

Kentzin se une a nuestra familia en El Salvador, ampliando nuestra capacidad, esta vez en **emases y tapas plásticas**.

1978

Nos expandimos hacia EEUU con **Baffor Inc.**, una marca referente en **empaques y exhibidores para joyería a nivel nacional**.

1985

19
94

Capacasa se incorpora a nuestra operación en **Guatemala** como una unidad especializada en la transformación de excedentes de cartón en **cartón chip**, apto para distintos usos industriales.

20
15

A través de su subsidiaria **Laké**, **SigmaQ** se convierte en **placera en Centroamérica** al emitir acciones preferidas de la Bolsa de Valores de Panamá.

20
23

Grupo Polystec, empresa de **empaques flexibles** con sede en Guatemala y operaciones en Costa Rica, se une a la corporación **SigmaQ**.

20
24

Con la incorporación de **Visual Elementa**, ampliamos nuestro **portafolio de packaging** para incluir muebles **premium** y **displays de alta gama**.

Cartonera Nacional de Honduras, se une a nuestra familia ampliando nuestro alcance en **carregado**.

19
93

Incorporamos **Chippenbrook** en Dallas, Texas, EEUU que provee **exhibidores y mobiliario comercial premium**.

20
14

Ampliamos nuestra cobertura con **empaques flexibles especializados** al incorporar a **SigmaQ México Flexibles**.

20
17

SigmaQ expande su alcance asociándose con **AGH Labels**, empresa mexicana que fortalece a **Grupo Flexibles**.

20
24

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Guiados por nuestro compromiso con la sostenibilidad, en SigmaQ adoptamos prácticas responsables en todas nuestras operaciones. Con un enfoque integral en el cuidado del medio ambiente y el bienestar social y cultural, nuestra filosofía de negocio está alineada con 11 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por las Naciones Unidas.

Cadena de valor



Impacto con propósito

La cadena de valor es un sistema integral en el que cada etapa desde el abastecimiento responsable hasta la entrega del producto final representa una oportunidad para generar un impacto positivo y sostenible.

Trabajamos estrechamente con nuestros proveedores para asegurar prácticas éticas y responsables, priorizando materias primas certificadas y procesos que minimicen el impacto ambiental. A lo largo de nuestra producción, aplicamos los más altos estándares de calidad, eficiencia e innovación, impulsando soluciones ecoamigables como el ecodiseño, la reducción de materiales y el uso de tecnologías limpias.

Mantenemos una colaboración activa con la comunidad científica para avanzar en el conocimiento del impacto ambiental y explorar vías para reducirlo.

Escuchamos las necesidades de nuestros clientes, y desarrollamos soluciones personalizadas que les permitan avanzar hacia sus propias metas de sostenibilidad.

Además, creemos firmemente que el valor no solo se mide en resultados económicos, sino también en el bienestar de las personas. Por ello, promovemos condiciones laborales justas, espacios inclusivos y programas que fortalezcan el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores.

Nuestra cadena de valor está diseñada para generar un círculo virtuoso: creamos productos responsables, promovemos el crecimiento de nuestras comunidades y aportamos a un futuro más sostenible.

2 Estrategia y gobernanza de sostenibilidad





Nuestra estrategia de sostenibilidad

Se enfoca en la **innovación y el desarrollo** de empaques responsables con el **medio ambiente**.

Promueve el **ecodiseño** como pilar fundamental de nuestra gestión.



A través de la optimización de materiales, la **bioeconomía** y el uso de insumos reciclados y renovables, buscamos reducir la huella de carbono y minimizar el **impacto ambiental** de nuestras operaciones.



En SigmaQ entendemos la sostenibilidad como un pilar estratégico que impulsa nuestro crecimiento. La integración de prácticas responsables, la eficiencia operativa y el respaldo de aliados financieros nos permiten innovar y generar valor compartido. Avanzamos con una visión que une desarrollo empresarial, responsabilidad ambiental y compromiso con nuestras comunidades."

Esperanza de Godoy
Tesorera
SigmaQ Corporativo

Ecodiseño y materiales sostenibles

Hemos implementado diversas iniciativas de ecodiseño en nuestras líneas de empaque, como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia operativa. Estas acciones buscan garantizar el uso de materiales responsables y optimizar los procesos, adaptándose a las particularidades de nuestras diferentes unidades de negocio. A continuación, se presentan algunos ejemplos representativos:



Empaque de lujo

Objetivo: Incorporar materiales renovables y reciclados.

Principales innovaciones:

- Uso de materiales certificados **FSC® C140687 Cadena de Custodia** para una gestión forestal responsable.
- Introducción de fibras no tradicionales como el algodón, agave, cáñamo, fécula de maíz y bambú, para reducir la dependencia de recursos no renovables.
- Incorporación de plásticos reciclados provenientes de la recuperación en océanos, promoviendo la reducción de la contaminación marina.

Empaque flexible

Objetivo: Optimizar la reciclabilidad y reducir el impacto ambiental.

Principales innovaciones:

- Implementación de monomateriales 100% reciclables para fomentar la economía circular.
- Sustitución del aluminio por films metalizados, reduciendo la huella ambiental sin afectar la funcionalidad y protección de los productos.
- Incorporación de materias primas biodegradables con degradabilidad controlada, bajo condiciones especiales.



Cartón plegadizo

Objetivo: Optimizar el uso de materiales y reducir desperdicios sin afectar la resistencia y funcionalidad del empaque.

Principales innovaciones:

- Reducción del calibre del material sin comprometer la calidad y desempeño del empaque.
- Sustitución de películas de polipropileno y foils con barnices especializados para minimizar el impacto ambiental.



Empaque corrugado y Cartón chip

Objetivo: Maximizar la reutilización de materiales y asegurar el manejo responsable de los recursos.

Principales innovaciones:

- Uso de papel reciclado en la fabricación, reduciendo la demanda de materia prima virgen.
- Implementación de materiales certificados FSC® C140687 para garantizar trazabilidad y sostenibilidad.

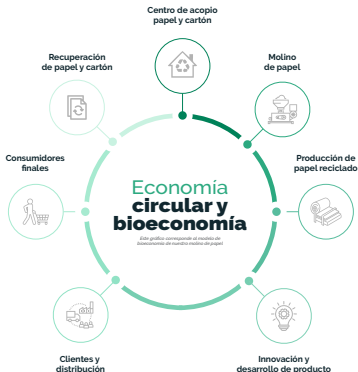
Envases rígidos

Objetivo: Desarrollar envases más sostenibles y promover el uso de materiales compostables que permitan reducir la huella de carbono.

Principales innovaciones:

- Disminución del gramaje de los envases sin comprometer calidad ni funcionalidad.
- Incorporación de bioresinas de fuentes renovables como el maíz para promover la compostabilidad.





La economía circular es la base de nuestro modelo de negocio, reemplazando el antiguo modelo lineal de fabricación: producir, usar y desechar. En nuestra operación, aplicamos este enfoque recuperando y reincorporando materiales como papel, cartón y plástico directamente en nuestros procesos productivos, reduciendo residuos y el uso de recursos vírgenes.

Paralelamente, impulsamos estrategias basadas en la bioeconomía, que promueve el uso responsable de los recursos naturales, como fibras naturales y materiales biodegradables, para innovar en productos más sostenibles y avanzar hacia una industria regenerativa.

Estas prácticas están alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y se integran en todas nuestras unidades de negocio, generando beneficios económicos, sociales y ambientales.

Para más detalles sobre cantidades y resultados específicos, consulte la sección de *Materiales reciclados* en este informe, en las páginas 24 y 25.

Reconocimientos en gestión de sostenibilidad

La sostenibilidad es un pilar fundamental en nuestras operaciones, orientando las decisiones y acciones que ejecutamos. Cada reconocimiento que recibimos es un reflejo del esfuerzo colectivo de nuestro equipo y del impacto positivo que buscamos generar en nuestra industria y comunidad.

Empresas Impacto 2024

Ser reconocidos entre las **"Empresas de Impacto 2024"** por la revista *Derecho y Negocios* es evidencia de nuestro compromiso con una gestión empresarial sostenible, responsable y orientada a generar valor en el largo plazo.

Este reconocimiento nos impulsa a seguir fortaleciendo nuestros esfuerzos por fomentar relaciones estratégicas, impulsar la generación de empleo y contribuir activamente al desarrollo sostenible en la región.

Este reconocimiento destaca empresas que han logrado un equilibrio entre sostenibilidad, reputación y cultura organizacional, valores que buscamos fortalecer cada día. La selección incluyó 19 compañías destacadas por sus prácticas en sostenibilidad, cultura organizacional y liderazgo empresarial.



Premio Quijote

En octubre de 2024, la Asociación Salvadoreña de Industriales (ASI) nos otorgó el premio 'El Quijote', un reconocimiento a nuestra trayectoria de más de 50 años en el desarrollo económico y social de El Salvador.

Este reconocimiento valora nuestra capacidad de innovación, adaptación y enfoque en la sostenibilidad.



Entre las iniciativas más relevantes destacan:



Conecta Natura:
Conservación ambiental en alianza con instituciones.



Proyecto Patitas: Impulso de desarrollo científico.



Fundación Sigma: Becas educativas para colaboradores y sus familias



Lideramos con responsabilidad, innovación y un impacto sostenible en todas nuestras operaciones en los diferentes países.

3 Materialidad



Materialidad y análisis de materialidad

Enfocándonos en lo que realmente importa

La sostenibilidad es más que una tendencia, representa un compromiso con el que construimos nuestro futuro. Analizamos de manera continua los temas clave que impactan nuestro desempeño y la generación de valor sostenible, identificamos y priorizamos estos temas estratégicos, utilizando como referencia los Estándares Universales de Global Reporting Initiative (GRI), los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Cómo definimos nuestras prioridades

Nuestro enfoque se basa en la escucha activa de nuestros grupos de interés y en procesos estructurados de análisis de materialidad que comprende 4 etapas:



Identificación de temas relevantes:

Analizamos las principales tendencias económicas, sociales y ambientales de nuestra industria, para identificar los desafíos más relevantes.



Definición de grupos de interés:

Consideramos las perspectivas de los actores clave, incluyendo a colaboradores, clientes, inversionistas, proveedores y comunidades locales, cuyas perspectivas y necesidades enriquecen nuestra toma de decisiones.



Priorización de temas:

Mediante encuestas internas y consultas directas, destacamos los temas que generan mayor impacto en los grupos de interés, así como para nuestra organización.



Revisión y validación:

Aseguramos la alineación de nuestros objetivos estratégicos con la gestión de riesgos empresariales.

Este enfoque nos permite tomar decisiones informadas, liderar con transparencia y compromiso y fortalecer nuestro modelo de negocio, generando beneficios para nuestra empresa y la sociedad.

Clasificación de materialidad

Nuestra guía para una gestión responsable

Cada aspecto de nuestra estrategia de sostenibilidad ha sido clasificado según su impacto en nuestro negocio y en la sociedad.



EXTREMADAMENTE ALTA

Prioridades críticas para nuestra operación y sostenibilidad.

Gobernanza y cumplimiento

1. Ética corporativa y cumplimiento legal
2. Sostenibilidad y cambio climático

Salud, seguridad y bienestar

3. Salud y seguridad
4. Bienestar de los colaboradores

Negocio y operaciones

5. Continuidad del negocio
6. Experiencia del cliente
7. Calidad de los productos, innovación y sostenibilidad

MUY ALTA

Factores estratégicos para el crecimiento y el impacto ambiental.

Crecimiento y competitividad

8. Industria y crecimiento
9. Investigación y desarrollo

Recursos y medio ambiente

10. Combustibles y materias primas alternos
11. Economía circular y residuos
12. Calidad del aire
13. Agua

Capital humano y cultura corporativa

14. Compromiso y desarrollo de los empleados
15. Diversidad e inclusión de los empleados
16. Prácticas laborales y trabajo decente

Cadena de suministro y logística

17. Relación con proveedores
18. Costos, eficiencia y abastecimiento de energía

ALTA

Temas de impacto social y comunitario.

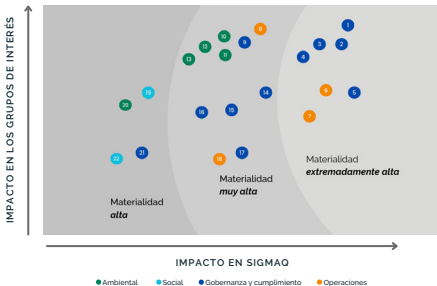
Derechos humanos y comunidad

19. Derechos humanos
20. Conservación de la biodiversidad
21. Relación con grupos de interés

Desarrollo social y económico

22. Bienestar en las comunidades locales

Mapa de materialidad



Materialidad		
EXTREMADAMENTE ALTA 1. Ética corporativa y cumplimiento legal 2. Sostenibilidad y cambio climático 3. Salud y seguridad 4. Bienestar de los colaboradores 5. Continuidad del negocio 6. Experiencia del cliente 7. Calidad de los productos, innovación y sostenibilidad	MUY ALTA 8. Industria y crecimiento 9. Investigación y desarrollo 10. Combustibles y materias primas alternos 11. Economía circular y residuos 12. Calidad del aire 13. Agua 14. Compromiso y desarrollo de los empleados 15. Diversidad e inclusión de los empleados 16. Prácticas laborales y trabajo decente 17. Relación con proveedores 18. Costos, eficiencia y abastecimiento de energía	ALTA 19. Derechos humanos 20. Conservación de la biodiversidad 21. Relación con grupos de interés 22. Bienestar en las comunidades locales

4 Medio ambiente



Política de medio ambiente

Promovemos una cultura de respeto por el medio ambiente, integrando prácticas sostenibles en cada etapa de nuestro proceso productivo. Nuestra gestión ambiental se fundamenta en políticas corporativas enfocadas en la eficiencia energética, el uso responsable del agua, la reducción de residuos, la economía circular y la disminución de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Estas políticas se traducen en **iniciativas responsables** diseñadas para minimizar nuestros impactos ambientales y, al mismo tiempo, inspirar a nuestros colaboradores, clientes y comunidades a **adoptar prácticas sostenibles**. Para garantizar la eficacia de nuestro enfoque, establecemos objetivos ambientales en diferentes plazos, realizamos un seguimiento constante mediante indicadores clave de desempeño y llevamos a cabo auditorías internas y externas que permiten evaluar nuestros avances y orientar acciones de mejora continua.



Con un enfoque de desarrollo sostenible y mediante diversos programas ambientales, trabajamos cada día para reducir nuestra huella ecológica, promoviendo el uso responsable de los recursos y asegurando un legado sostenible para las futuras generaciones."

Dan Hisatsune
Sub Gerente de Medio Ambiente y
Seguridad Ocupacional
SigmaQ Corporativo



Materia prima

Certificación FSC®



La sostenibilidad es esencial en nuestra operación, respaldamos nuestro compromiso con certificaciones de alto reconocimiento que aseguran la calidad de nuestros productos. Contamos con la certificación FSC® C140687 (Forest Stewardship Council) en Cadena de Custodia, garantizando que los materiales como papel, cartón y madera provienen de fuentes responsables y gestionadas de manera sostenible.

A través de un seguimiento riguroso en nuestra cadena de suministro, aseguramos la trazabilidad y el cumplimiento de los estándares FSC®, contribuyendo al cuidado del medio ambiente y promoviendo una producción responsable.

Los beneficios clave de esta certificación incluyen:



Protección de la biodiversidad y conservación de especies en peligro de extinción.



Respeto a los derechos de las comunidades locales y trabajadores.



Preservación de cuerpos de agua, reduciendo la erosión y el impacto de químicos.



Promoción de una gestión forestal responsable, asegurando la sostenibilidad de los bosques para futuras generaciones.

Unidades de negocio certificadas FSC®

- **Empaque plegadizo:** Litografía Byron Zadik.
- **Empaque corrugado:** Cartonera Nacional, Cajas y Empaques, Cartonera Centroamericana y Copacasa.
- **Empaque de lujo:** Specialty Products y Bufkor Inc.
- **Empaque flexible:** Rotoflex.
- **Oficina comercial:** Costa Rica.



Materiales reciclados

Molino de papel y cartón

Reciclaje interno de residuos

19,529.63

toneladas de papel y cartón corrugado



Equivale alrededor de **312,479** árboles, los cuales capturan aproximadamente **6,875** toneladas de CO₂ equivalente por año.



Aprovechamiento optimizado de residuos en nuestras plantas de producción de cartón corrugado.



Fortalecimiento de la economía circular.



Los residuos provenientes de nuestras plantas corrugadoras en Guatemala (Cajas y Empaques), El Salvador (Cartonera Centroamericana) y Honduras (Cartonera Nacional) son recolectados y enviados a nuestro molino de papel en Copacasa, Guatemala, donde se transforman en cartón chip para aplicaciones industriales.

Además, mediante nuestro Centro de Acopio, contribuimos activamente a la recolección de residuos posconsumo, fortaleciendo la cadena de valor del reciclaje e impulsando a pequeñas empresas locales dedicadas a esta actividad, fomentando el desarrollo socioeconómico de las comunidades cercanas.

Materiales reciclados

Planta de envases

Enfocados en la sostenibilidad y la optimización de recursos, implementamos un modelo de economía circular para el manejo de residuos plásticos, garantizando que el 100% de estos residuos sean reciclados mediante 2 vías complementarias.

Durante 2024, se reciclaron

846.10

toneladas de residuos plásticos



A continuación, se presenta el detalle de la gestión realizada durante 2024, con la proporción correspondiente a cada vía de reciclaje:

Vía de reciclaje	Descripción	Participación (%)
Reincorporación interna	Proceso interno de reciclaje. Los residuos se convierten en nueva materia prima y se reintegran al ciclo productivo.	83.60%
Reciclador externo autorizado	Valorización en otras cadenas productivas a través de terceros certificados.	16.40%
Total gestionado		100%

Impacto de este modelo:

- ✓ Disminuye el uso de recursos vírgenes
- ✓ Elimina la disposición final de residuos
- ✓ Impulsa la eficiencia operativa
- ✓ Contribuye a una industria más sostenible

Agua

Para mejorar la eficiencia del sistema de gestión ambiental, se implementaron nuevas tecnologías y mejoras en el tratamiento de aguas residuales en diversas unidades de negocio. Actualmente, se dispone de **6 plantas de tratamiento de aguas residuales**, contribuyendo a la reducción del impacto ambiental asociado al uso del recurso hídrico.

En 2024, se trataron

22,673.90

metros cúbicos de aguas residuales



Asegurando el cumplimiento de la normativa vigente



Promoviendo una gestión más sostenible del agua



Cambio climático

Realizamos anualmente el cálculo del inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en los Alcances 1 y 2 para identificar oportunidades de reducción. A continuación, se detallan los principales resultados obtenidos según el tipo de emisión y su fuente asociada:

Alcance 1

Emisiones directas derivadas del consumo de combustibles fósiles en fuentes propias.

Fuentes: Calderas, equipos móviles y sistemas de generación de energía interna.

0.1127

toneladas CO₂ e/ toneladas producida

Alcance 2

Emisiones indirectas asociadas al consumo de electricidad adquirida de la red.

Fuentes: Sistemas de iluminación, equipos electrónicos y de oficina, máquinas y equipos industriales, sistemas de refrigeración y ventilación.

0.6805

toneladas CO₂ e/ toneladas producida

Los valores de intensidad excluyen los datos correspondientes a los nuevos adquirentes y a una unidad de negocio, debido a que la unidad de medida utilizada no corresponde para su contabilización.

Como parte del manejo de nuestra **huella de carbono**, se mantiene un inventario detallado de emisiones, recopilando información proveniente de cada unidad de negocio. Nos permite identificar oportunidades de mejora para diseñar estrategias que permitan reducir las emisiones de GEI.

Se han implementado diversas **acciones enfocadas en la optimización del consumo energético en las operaciones industriales y administrativas**, tales como:



Acción	Objetivo
Presupuestos energéticos mensuales y anuales.	Optimizar el consumo de energía y potencia.
Reuniones periódicas del comité de ahorro energético.	Identificar oportunidades de mejora.
Monitoreo del consumo de energía y potencia por máquina.	Detectar oportunidades de eficiencia.
Detección y corrección de fugas de corriente.	Reducir pérdidas eléctricas.
Inspección del estado de las instalaciones eléctricas.	Garantizar su correcto funcionamiento y seguridad.
Vigilancia permanente del factor de potencia.	Optimización de bancos de capacitores.
Seguimiento de picos de potencia y medición del factor de carga.	Mejor gestión de la demanda energética.
Auditorías energéticas anuales realizadas por EnergyQ en las distintas unidades de negocio.	Evaluar avances y establecer nuevas metas de optimización.

Ejecutamos diversos programas ambientales que han permitido mantener y mejorar la eficiencia energética, contribuyendo significativamente a la **reducción de la huella de carbono**, estos programas están enfocados en:



De cara al futuro, se están evaluando estrategias diseñadas para fortalecer el desempeño energético y continuar avanzando en la descarbonización de las operaciones.

Gestión de residuos

En 2024, gestionamos el reciclaje de:



Para optimizar la gestión de residuos, llevamos un control mensual de las cantidades generadas, con una bitácora detallada que permite clasificar materiales reciclables, identificar oportunidades de mejora en la gestión de los materiales, fortaleciendo así, nuestra política ambiental.

5 Social y personas



Seguridad y salud en el trabajo

Política de salud y seguridad

En SigmaQ promovemos un **entorno seguro, inclusivo y equitativo** para todas las personas que forman parte de nuestra organización. Contamos con políticas corporativas de salud y seguridad ocupacional, programas de formación continua, iniciativas de bienestar, campañas de sensibilización y mecanismos confidenciales de denuncia, que buscan proteger la integridad física, mental y emocional de nuestros colaboradores.

Durante 2024, fortalecimos este compromiso mediante la implementación de iniciativas clave

enfocadas en la prevención de riesgos y la promoción de un entorno laboral saludable.

Estas acciones son gestionadas por equipos multidisciplinarios y se monitorean a través de indicadores clave de desempeño (KPIs), encuestas internas, y el seguimiento sistemático de datos sobre salud laboral y diversidad. Este enfoque nos permite evaluar continuamente la eficacia de nuestras acciones e impulsar mejoras alineadas con nuestro compromiso con el bienestar integral de las personas.



En SigmaQ, aplicar los procedimientos de seguridad industrial y medio ambiente es más que un simple requisito: es una responsabilidad que asumimos con cada acción. Sabemos que al proteger a nuestros colaboradores y cuidar el entorno, también estamos garantizando un entorno de trabajo más seguro y eficiente para todos. Cada protocolo que seguimos refleja nuestro compromiso por reducir riesgos, usar los recursos de manera responsable y fortalecer nuestra cultura organizacional. Al hacerlo, no solo protegemos lo que más importa, sino que también mejoramos nuestra productividad y operamos de manera sostenible."

Stefanie Calderón

Coordinadora de HSE Kontein
SigmaQ Kontein

Estándares de prevención de riesgos



La seguridad es un pilar esencial en nuestras operaciones. Adoptamos una gestión integral de riesgos, estableciendo mejores prácticas que aseguran el cumplimiento de normativas y la protección de todos los involucrados, esto incluye a nuestros colaboradores, personal subcontratado y terceros involucrados.

Fomentamos una cultura de seguridad en todos los niveles organizacionales, asegurando que cada proceso se desarrolle de manera responsable y eficiente.

Nuestro enfoque proactivo en la gestión de riesgos nos permite anticipar y mitigar posibles amenazas con eficacia. Implementamos acciones clave para garantizar la seguridad en el trabajo, que incluyen:



Identificación de peligros:

Sistema de identificación constante de riesgos potenciales.



Capacitación continua:

Programas de formación constante para fortalecer la cultura de seguridad.



Evaluación y control de riesgos:

Análisis exhaustivo de los riesgos y las amenazas potenciales, y controles para mitigar los impactos.



Monitoreo sistemático:

Seguimiento continuo de procedimientos, evaluando su efectividad y realizando ajustes para garantizar la mejora continua.

Equipos de Protección Personal (EPP) y estándares específicos

Para proteger la seguridad y bienestar de nuestros colaboradores, implementamos el uso de **Equipos de Protección Personal (EPP)** adecuados a las tareas y a los riesgos evaluados de manera detallada.

Esta estrategia se refuerza con la aplicación de **6 Estándares de Prevención de Riesgos (EPR)**, que fortalecen nuestras prácticas de seguridad y reducen la exposición a peligros.



Estos estándares incluyen:



Trabajos en altura



Seguridad eléctrica



Aislamiento,
etiquetado y bloqueo



Trabajo en caliente



Espacios confinados



Equipos móviles
y segregación
vehicular peatonal



Estas medidas nos permiten minimizar riesgos, proteger a nuestros colaboradores y asegurar un ambiente de trabajo más seguro.

Administración de seguridad para contratistas

La seguridad y salud ocupacional son esenciales para mitigar los riesgos en actividades realizadas por terceros. Por ello, establecemos requisitos claros que se aplican en todas nuestras unidades de negocio, para la contratación de servicios, para garantizar una implementación de procesos sólidos que permitan controlar o minimizar los riesgos inherentes a los trabajos contratados, asegurando un entorno de trabajo seguro y eficiente para todos.

Clasificación de contratistas según tipo de trabajo y nivel de riesgo:

Categoría 1:

Trabajos temporales dentro de operaciones existentes, sin actividades peligrosas, bajo supervisión directa de SigmaQ.

Categoría 2:

Trabajos dentro de operaciones existentes, sin actividades peligrosas.

Categoría 3:

Trabajos en operaciones existentes que incluyen actividades peligrosas.

Categoría 4:

Trabajos en áreas separadas de las operaciones o fuera de nuestras instalaciones.

Antes de iniciar cada actividad, implementamos un plan preventivo que incluye:

Identificación y evaluación de riesgos asociados al trabajo contratado.

Aplicación de medidas de control para mitigar los riesgos.

Capacitación en seguridad y salud ocupacional para contratistas.

Supervisión continua para asegurar el cumplimiento normativo.

Verificación de permisos, licencias y certificaciones requeridas.

Con estas acciones, aseguramos que cada actividad se ejecute de manera segura, priorizando el bienestar de todos los involucrados y promoviendo la ejecución de cada proceso de manera coherente con nuestros principios y valores corporativos.

Programas de salud y bienestar para empleados



La feria de salud ha sido una experiencia muy positiva para mí. Los medicamentos y productos ofrecidos son de buena calidad y a bajo costo, lo cual representa un gran apoyo. Considero que estas iniciativas han sido muy beneficiosas en Rotoflex."

Guido Martínez
Operador de Cilindros
SigmaQ Rotoflex



Comprometidos con la salud y bienestar de nuestros colaboradores implementamos diversas iniciativas enfocadas en la prevención de enfermedades y el cuidado integral. A lo largo del año, desarrollamos acciones que incluyen:



Jornadas de salud:

- Consultas médicas generales.
- Consultas nutricionales.
- Control de densitometría ósea.
- Monitoreo de presión arterial.

Campañas de vacunación:

- Tétano.
- Covid-19.
- Influenza.
- Hepatitis B.



Servicios de salud específicos:

- Desparasitación.
- Evaluaciones de salud visual con visitas de ópticas.
- Servicios de salud femenina: citologías y mamografías.
- Exámenes gratuitos de VIH y Sida.
- Actividades de higiene bucal y aplicación de flúor.

Charlas informativas:

- Sustancias químicas peligrosas.
- Riesgos psicosociales.
- Alcoholismo y sus efectos.
- Prevención de infecciones respiratorias agudas y enfermedades diarreicas agudas.
- Estrés y salud laboral.
- Cuidados para una vida saludable.
- Prevención del cáncer y salud renal.
- Primeros auxilios.
- Drogas y sus efectos.
- Planificación familiar.
- Tipos de cáncer.
- Higiene de columna.
- Manejo de cargas.
- Tabaquismo.
- Acoso psicológico y violencia laboral

Con estas actividades, brindamos a nuestros colaboradores herramientas para cuidar su salud y mejorar su calidad de vida, reforzando nuestro compromiso con su bienestar.





Programa #YoMeCuido

En el marco del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, creamos el programa #YoMeCuido para reforzar nuestra cultura de seguridad en todas las unidades de negocio. Este programa incentiva la identificación y reporte de actos y condiciones inseguras dentro del entorno laboral, promoviendo la prevención activa.

Como parte de esta iniciativa, desarrollamos un formato visual interactivo, distribuido por correo electrónico y grupos internos de difusión.

Este material incluía un código QR que dirigía a un formulario en línea, lo que facilita el registro de observaciones de comportamientos o condiciones inseguras y la especificación de la ubicación del incidente.

De esta manera, promovemos una comunicación directa y eficiente que contribuye a un entorno laboral más seguro.



Tour de niños en el Día Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo

Para conmemorar el **Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo**, organizamos un tour especial en nuestra unidad de negocio Litografía Byron Zadik, dirigido a los hijos de nuestros colaboradores.



Objetivo: Acercar a los más jóvenes al entorno laboral y sensibilizarlos sobre la importancia de la seguridad industrial y las buenas prácticas laborales.



Experiencia: Los niños conocieron de cerca nuestros procesos productivos y las medidas de seguridad implementadas.



Impacto: Además de ser una visita educativa, esta actividad fortaleció el vínculo entre la empresa y las familias de nuestros colaboradores, generando orgullo y sentido de pertenencia.

Con estas acciones, seguimos impulsando una cultura de seguridad, responsabilidad y compromiso, extendiendo nuestro alcance a las futuras generaciones.

Crecimiento personal



Estamos convencidos de que nuestro éxito está ligado al talento y la preparación de todo nuestro equipo, desde el personal operativo hasta las gerencias. Por eso, impulsamos programas que identifican, desarrollan y retienen talento en todos los niveles. Iniciativas como Altos Potenciales y el Manual de Liderazgo fortalecen nuestras capacidades y envían un mensaje claro: Invertir en el desarrollo de nuestros colaboradores es una prioridad. Este enfoque aumenta su motivación y sentido de pertenencia, generando un ambiente laboral más productivo y positivo, y construyendo así un futuro sólido, preparado y humano."

Norma Ortiz

Gerente de Recursos Humanos
SigmaQ Grupo Fibra

Altos potenciales

Un programa diseñado para identificar y desarrollar talento interno, promoviendo el crecimiento profesional dentro de la compañía.

¿A quién está dirigido?

Colaboradores con un mínimo de 2 años de antigüedad y un desempeño destacado.

¿Por qué es importante?

Porque identifica y potencia el talento interno, brindando a nuestros colaboradores oportunidades reales de crecimiento profesional dentro de la compañía.

Impacto en 2024:

109 
Colaboradores


52%
ha recibido una promoción interna
en los últimos 5 años.

Escuela de liderazgo

El liderazgo es el motor de la transformación y el éxito sostenible. Nuestra Escuela de Liderazgo es un espacio donde los nuevos líderes y colaboradores recientemente promovidos, desarrollan habilidades clave para impulsar su crecimiento personal y profesional.

¿A quién está dirigido?

Colaboradores recién promovidos o en posiciones de liderazgo que buscan fortalecer sus competencias.

¿Por qué es importante?

Brindamos herramientas esenciales para que nuestros líderes adquieran conocimientos, e inspiren el cambio.



Habilidades desarrolladas:

Administración del tiempo

Inteligencia emocional

Negociación

Comunicación asertiva

Planificación estratégica

Escuela de supervisores

La excelencia operativa se construye con talento y formación. Nuestra Escuela de Supervisores está diseñada para fortalecer el liderazgo de Coordinadores y Supervisores, preparándolos para enfrentar nuevos desafíos con confianza y eficacia.

¿A quién está dirigido?

Coordinadores y supervisores en busca de optimizar su liderazgo y toma de decisiones.

¿Por qué es importante?

Esta iniciativa potencia las habilidades individuales, y contribuye al crecimiento continuo del liderazgo, asegurando una cultura de alto desempeño.



Formato del programa:



Cursos de 10 horas, impartidos por Instructores Internos de SigmaQ.



Metodología práctica y dinámica, enfocada en la toma de decisiones efectiva.



Desarrollo de habilidades clave para potenciar el desempeño del equipo.

Diversidad e inclusión

La diversidad nos fortalece y la inclusión nos impulsa a crecer. Fomentamos un entorno de equidad e igualdad de oportunidades, donde cada persona se sienta valorada y respetada para desarrollarse profesionalmente.

Nuestro compromiso con la equidad comprende:

- ✓ Código de Conducta, sección "Factor Humano": Respalamos procesos de selección y desarrollo basados en mérito y competencias, sin distinción de raza, credo, edad, sexo, discapacidad o nacionalidad.
- ✓ Equidad de género: Impulsamos la igualdad de oportunidades para el crecimiento profesional de todos.

Canal de denuncias

La integridad es nuestra guía. Para garantizar un entorno basado en el respeto y la transparencia, habilitamos un canal de denuncias, proporcionando un espacio seguro y confidencial para reportar cualquier situación que contravenga nuestros principios.

¿Cómo funciona?



Se reciben y analizan los reportes de manera anónima.



El Comité de Ética evalúa y toma las medidas necesarias.



Se refuerza la cultura de integridad a través de capacitaciones y comunicados internos.

Campañas sobre acoso laboral

El respeto es la base de nuestra sana convivencia. A través de campañas de sensibilización sobre el acoso laboral, promovemos la prevención de conductas inadecuadas y fortalecemos una cultura de respeto.

¿Cómo difundimos nuestras campañas?



Correos electrónicos.



Videos.



Material impreso.

Estas iniciativas alcanzan a todas nuestras unidades de negocio, asegurando un entorno laboral seguro y equitativo para todos.

Centros de lactancia materna



Mi periodo de lactancia fue una etapa muy bonita, y contar con un lactario en la empresa lo hizo mucho más fácil. Gracias a ese espacio, pude extraer leche para mi bebé, lo que me permitió ahorrar en fórmula y fortalecer sus defensas. Valoro profundamente el apoyo que recibí por parte de mis superiores. Todo esto ha sido de gran ayuda para mí, y mi familia."

Melinda Santos
Operaria Manual de Bolsas
SigmaQ Specialty Products



El bienestar de nuestras colaboradoras es clave. Contamos con centros de lactancia materna en todas **nuestras unidades de negocio de El Salvador**, brindando un espacio debidamente equipado, cómodo, privado y accesible para las madres en periodo de lactancia que se reincorporan a sus actividades tras su licencia de maternidad.

¿Por qué son importantes?



Facilitan la extracción de leche materna en la jornada laboral.



Permiten la continuidad de la lactancia exclusiva o complementaria.



Fomentan un equilibrio saludable entre la vida laboral y familiar.

Mujeres en SigmaQ



Desde hace 5 años y medio formo parte del equipo de SigmaQ. Ha sido una experiencia de constante aprendizaje junto a profesionales apasionados y comprometidos. Una de las preguntas que guía mi trabajo diario es: ¿Qué originó esta situación y qué podría hacer para que no se repita? Esta reflexión, aplicable en todos los ámbitos, nos impulsa a fortalecer una cultura de mejora continua y a crecer a partir de cada experiencia."

Keila Medina
Jefe de Calidad
SigmaQ Cartonera Nacional

El talento femenino es un motor de innovación y crecimiento en nuestra organización.

Número total de empleados: 2.650

830



Número total de mujeres

En los 8 países donde operamos, las mujeres desempeñan un papel clave en distintas áreas y niveles de liderazgo. Hemos mantenido un promedio representativo de presencia femenina, reflejo de nuestro compromiso continuo con la equidad de género.

Esta participación se ve especialmente fortalecida en áreas como Ventas y Dirección, donde el talento femenino aporta visión y estrategia en la toma de decisiones, y contribuye activamente al desarrollo y crecimiento sostenible de nuestra organización.



de mujeres en la compañía



de mujeres en dirección



de mujeres en el área de ventas

6 Compromisos sociales



Educación que transforma vidas

-Fundación Sigma

Impulsamos el desarrollo integral de nuestra comunidad a través de becas para nuestros colaboradores y sus hijos.

En Fundación Sigma, nos comprometemos con la educación, la cultura y el bienestar de la población salvadoreña. Apoyamos a nuestros colaboradores a través de becas y colaboramos con instituciones que promueven la educación, la asistencia social, la salud pública, la protección del medioambiente y la difusión de expresiones culturales.

En sus **10 años de funcionamiento**, la Fundación Sigma ha otorgado **1,475 becas** en distintos niveles educativos, incluyendo educación media, bachillerato, estudios universitarios, maestrías, formación técnica y aprendizaje del idioma inglés.



Gracias al apoyo de la Fundación Sigma, en 2018 tuve la oportunidad de comenzar mis estudios en Técnico en Ingeniería de Ciencias de la Computación. Un año después, SigmaQ me abrió las puertas para aplicar lo aprendido en el área de tecnología y, ese mismo año, me permitió unirme al equipo de TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación). Gracias a esa oportunidad, hoy me desempeño como Analista SAP Basis y en 2025 terminaré mis estudios en Ingeniería en Ciencias de la Computación. Al mirar atrás, solo siento gratitud por ayudarme a construir mi futuro."

Rodrigo Miranda
Analista SAP Basis
SigmaQ Corporativo





En 2024, otorgamos 129 becas distribuidas en 3 programas clave:



76 becas



33 becas

BECADITOS

20 becas

Compromiso 2025: Se han aprobado 189 becas, es más de un 45% de incremento vs 2024.

Apoyo a instituciones que generan impacto

Creemos que al unir esfuerzos podemos generar mayor impacto positivo, a través de la Fundación Sigma, contribuimos con organizaciones que comparten nuestro compromiso por un futuro más equitativo y que buscan generar cambios significativos. Estas son las áreas clave que apoyamos:



Asistencias social:
Hogares de apoyo, inclusión y bienestar comunitario.



Cultura y educación: Colegios, becas y promoción artística.



Medio ambiente:
Salvaguardamos ecosistemas con iniciativas sostenibles.



Salud ambiente:
Apoyamos tratamientos, prevención y calidad de vida.

Entre las instituciones apoyadas por Fundación Sigma se encuentran:



Asistencia Social:

- Fundación Hermano Pedro "Hogar Padre Vito Guarato"
- Asoc.de Ayuda Social y Cultural Luz de Esperanza de El Salvador - ADASCLESA
- Asociación Fe y Alegria
- Asociación Instituto Salvadoreño Siempre - AINSASI
- Asociación Manos Amigas
- Asociación La Factoria Ciudadana
- Fundación Crisalida (Parque Cuscatlán)
- Asociación de Religiosas Carmelitas

Cultural:

- Asociación Opera de El Salvador
- Asociación para la Promoción Humana (Colegio Citala)
- Asociación ProArte de El Salvador
- Fundación CIDECO El Salvador, "Mano Amiga El Salvador"
- Fundación Educando a un Salvadoreño - FESA
- Fundación Padre Arrupe de El Salvador
- Asociación Instituto Salesiana Santa Cecilia
- Programa Educate

Medio Ambiente:

- Fundación Ecológica, SALVANATURA
- Fundación Zoológica de El Salvador - FUNZEL

Salud Pública:

- Gift of Life - Regalo de Vida de El Salvador
- Fundación Ayúdame a Vivir Pro Niños con Cáncer de El Salvador
- Fundación de Medicina Paliativa
- Fundación Compasión Púrpura
- Liga contra el cáncer de El Salvador
- Asoc.p/La Atenc.de pacientes con Úlceras y Linfedema de El Salvador - ASULINFA
- Asociación Pro-Hogar Permanente de Parálisis Cerebral, Roberto Callejas Montalvo (HOPAC)

TICCIT (Trees Into Cartons, Cartons Into Trees)



El programa Árboles en cajas, cajas en árboles (TICCIT) es una valiosa iniciativa que nos invita a reflexionar sobre la sostenibilidad y la reforestación. Tuvimos la oportunidad de sembrar semillas en empaques de cartón, un acto simbólico que representa el ciclo de sostenibilidad. Esta experiencia me permitió profundizar mi compromiso con el medio ambiente y fortalecer mi conexión con la responsabilidad compartida hacia un futuro más sostenible."

María José Villatoro

Ingeniera de procesos

SigmaQ Cajas y Empaques de Guatemala

En 2024 continuamos con el programa TICCIT, cuyo nombre, "Árboles en cajas, cajas en árboles" (Trees Into Cartons, Cartons Into Trees), es una iniciativa educativa impulsada por Pro Carton, la Asociación Europea del Cartón y los Fabricantes de Cartón, una organización sin ánimo de lucro que promueve la sostenibilidad y las ventajas del cartón como material renovable, reciclable y circular.



Impacto generado con TICCIT:



Sensibilización sobre el papel de los árboles en la fabricación de empaques.



Siembra de semillas y entrega de plantas ornamentales.



Educación sobre la circularidad del cartón.

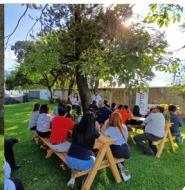
La actividad se llevó a cabo en Guatemala, El Salvador y Honduras.



SigmaQ Copacasa, Guatemala



SigmaQ Litozadik, Guatemala



SigmaQ Oficinas Corporativas, El Salvador

Una historia con propósito: **Proyecto Patitas**



El cuidado del medioambiente ocupa un lugar clave en nuestra gestión.

El Proyecto Patitas, iniciativa dedicada a la conservación de cangrejos y la protección de ecosistemas costeros, lo llevamos adelante en alianza con científicos de la UFG (Universidad Francisco Gavidia), institución destacada en El Salvador, para preservar la biodiversidad y generar un impacto positivo en la fauna local.

El programa está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), destacando especialmente:

✓ **ODS 14: Vida Submarina**

Mediante la protección de especies de cangrejos en peligro y la restauración de su hábitat natural.

✓ **ODS 15: Vida de Ecosistemas Terrestres**

Al promover la conservación de manglares y zonas costeras esenciales para la reproducción de estas especies.

Principales logros del Proyecto Patitas en 2024:

Investigación y monitoreo:

Estudio del comportamiento y las amenazas que enfrentan diversas especies de cangrejos, recopilando datos esenciales para su protección.

Reforestación de hábitats:

Restauración de 10 hectáreas de manglares, fundamentales para la supervivencia de los cangrejos y otras especies marinas.

Educación y concienciación:

Talleres y campañas de sensibilización que han alcanzado a más de 500 personas, incluyendo pescadores y comunidades costeras, sobre la importancia de la biodiversidad marina.

Reconocimiento nacional:

Galardón del Premio Nacional a la Investigación Científica 2024 en la categoría de Ciencias Naturales, destacando el impacto en la protección de la vida submarina.

El Proyecto Patillas representa un esfuerzo continuo por integrar la sostenibilidad ambiental con la investigación científica. Su expansión seguirá contribuyendo activamente a la conservación de especies marinas y al desarrollo sostenible de comunidades costeras.

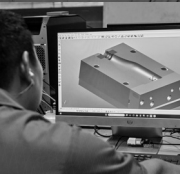
Centro de Atención a la Primera Infancia (CAPI)

Caminito de Paz

Creer en un entorno seguro, afectivo y estimulante es clave para el desarrollo infantil. Caminito de Paz, el Centro de Atención a la Primera Infancia (CAPI), acompaña a niñas y niños de 1 a 3 años, promoviendo la estimulación temprana, el aprendizaje lúdico y el fortalecimiento de valores. Este servicio, disponible para los hijos e hijas de nuestros colaboradores, representa un valioso apoyo para conciliar la vida laboral y familiar.

**Impacto del programa:**

- ✓ **Atención integral:** Seguimiento del crecimiento y desarrollo infantil.
- ✓ **Bienestar y nutrición:** Alimentación balanceada y controles de salud.
- ✓ **Acompañamiento familiar:** Espacios de orientación para fortalecer la crianza positiva.
- ✓ **Participación activa:** Un modelo que involucra a los padres en el proceso educativo.



En SigmaQ creemos que la sostenibilidad se trata de cuidar a las personas, las comunidades y el medio ambiente todos los días. No se trata de grandes declaraciones ni de proyectos aislados. Es asumir el compromiso diario de hacer las cosas bien y vivir nuestros valores en la forma en que operamos y crecemos.

Mirando hacia el futuro, sabemos que siempre habrá más por aprender y más por hacer. Seguiremos trabajando junto a nuestros colaboradores, aliados y comunidades para generar cambios significativos y dejar una huella positiva en el mundo.

7 **Tabla de** contenidos GRI



Estándar GRI	Divulgación GRI	Contenido	Referencia en este informe o comentario	ODS
GRI 2: Contenidos Generales 2021	GRI 2-1	Detalles organizacionales	Perfil de la organización	8
	GRI 2-2	Entidades incluidas	Sobre este informe	-
	GRI 2-3	Periodo y punto de contacto	Sobre este informe	-
	GRI 2-4	Actualización de información	Sobre este informe	-
	GRI 2-5	Verificación externa	Este informe no cuenta con verificación externa	-
	GRI 2-6	Actividades y cadena de valor	Línea de tiempo / Cadena de valor	8, 12
	GRI 2-7	Empleados	Perfil de la organización / Mujeres en SigmaQ	5, 8, 10
	GRI 2-8	Trabajadores no empleados	Se cuenta con 688 personas que brindan servicios en las diferentes unidades de negocios	3, 8
	GRI 2-14	Supervisión de sostenibilidad	Carta del presidente de la corporación	Todos los aplicables
	GRI 2-22	Declaración sobre sostenibilidad	Carta del presidente de la corporación / Estrategia	12, 13
	GRI 2-23	Compromisos y políticas	Estrategia de sostenibilidad / Cadena de valor	12, 13
	GRI 2-24	Incorporación de compromisos	Estrategia / Política ambiental / Salud y seguridad	3, 6, 7, 12, 13, 14, 15
	GRI 2-27	Cumplimiento normativo	Estrategia de sostenibilidad	6, 7, 12, 13, 14, 15
	GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	Reconocimientos en gestión de sostenibilidad	8, 13
GRI 3: Tema Material 2021	GRI 3-1	Proceso para definir temas materiales	Materialidad	Todos los aplicables
	GRI 3-2	Lista de temas materiales	Materialidad / Mapa de materialidad	Todos los aplicables
	GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	Medio ambiente / Social y personas	3, 8

Temas ambientales				
GRI 301: Materiales 2010	GRI 301-2	Materiales reciclados	Molino de papel y cartón / Planta de envases	12, 13, 15
GRI 302: Energía 2010	GRI 302-1	Consumo energético	Cambio climático	7, 13
GRI 303: Agua y efluentes 2018	GRI 303-4	Vertido de agua	Agua	6, 12, 14
GRI 305: Emisiones 2010	GRI 305-1	Emisiones GEI (alcance 1)	Cambio climático	13
	GRI 305-2	Emisiones GEI (alcance 2)	Cambio climático	7, 13
GRI 306: Residuos 2010	GRI 306-3	Residuos generados	Materia prima / Gestión de residuos	12, 13, 15
	GRI 306-4	Residuos destinados a eliminación	Gestión de residuos	12, 13
Sociedad				
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	GRI 403-1	Sistema de gestión SST	Salud y Seguridad en el trabajo	3, 8
	GRI 403-2	Identificación de riesgos	Estandares de prevención de riesgos	3, 8
	GRI 403-3	Servicios de salud ocupacional	Administración de seguridad para contratistas / Programas de salud y bienestar para empleados	3, 8
	GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	Salud y seguridad / Tour de niños en el Día Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo	3, 4, 8
	GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Estandares y capacitaciones	4, 8
	GRI 403-6	Fomento a la salud	#YoMeCuido / Salud laboral	3, 4, 8
GRI 404: Formación y enseñanza 2010	GRI 404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Crecimiento personal	4, 8, 10



